

BEREICHSLEITER m/w/d IM MITTELSTAND ABBRUCH / ABFALLWIRTSCHAFT

Unternehmen

Unser Mandant ist ein eigentümergeführtes, mittelständisches Unternehmen in der dritten Generation im Großraum Koblenz, welches als präqualifiziertes Unternehmen in Großprojekten im Abbruch und Erdbau als Generalunternehmer auftritt. Eine eigene Abfallwirtschaft, nebst Verfüllungen, gehört zur Gruppe. Zur Komplettierung der „Führungsmannschaft“ und Vertretung des Geschäftsführers suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Bereichsleiter Abbruch/Abfallwirtschaft.

Position

Der Stelleninhaber berichtet an die Geschäftsleitung. Er führt die Abteilungsleiter Abfallwirtschaft und seine rund 25 direkten Mitarbeiter im Bereich Abbruch in fachlicher und disziplinarischer Hinsicht und trägt sowohl die technische als auch die kaufmännische Verantwortung seiner Projekte von der Angebotsvorbereitung, über die Vergabe und Durchführung bis hin zur Schlussabrechnung. Zudem ist er ein Akquisitionstalent und ausgesprochener Netzwerker, der Projekte „holt“, bevor sie auf dem Markt sind. Der Stelleninhaber ist für die Einhaltung der rechtlichen Vorgaben sowie der Qualitätsstandards verantwortlich und stellt eine enge Bauherren- und Nachunternehmerbetreuung sicher.

Ihre Qualifikationen

Bildungsabschlüsse	Abgeschlossenes Studium des Bauingenieurwesens oder eine ähnliche Ausbildung.
Berufserfahrung	Mehrjährige Bauleitungs- und Führungserfahrung im Abbruch.
Spezifische Kenntnisse	Idealerweise Erfahrungen in der Abfallwirtschaft.

Ihre persönlichen Fähigkeiten

Wir suchen einen „Unternehmer im Unternehmen“ mit „Blick über den Tellerrand“ hinaus, der sich durch systematisches und analytisches Arbeiten bewiesen hat und über folgende Eigenschaften verfügt:

- selbständige Organisations- und Arbeitsweise
 - hohes Maß an technischem Verständnis
 - Ausübung einer Vorbildfunktion gegenüber allen Gesprächspartnern
 - Akquisitionsstärke und ein ausgeprägtes, kaufmännisches Bewusstsein
 - Unternehmerisches Denken
 - hohe Teamorientierung
 - den Willen das Unternehmen mit neuen Ideen zukunftsfähig zu halten
-

Angebot

Sie können durch Ihre Leistung den weiteren Erfolg des Unternehmens wesentlich prägen und genießen persönliche Wertschätzung und Anerkennung als zweiter Mann im Unternehmen. Ein hervorragendes Betriebsklima, verbunden mit einem leistungsorientierten Teamgeist, fördert ein eigenständiges Handeln und lässt bei aller wirtschaftlichen Betrachtung die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Mittelpunkt des Geschehens stehen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung – inkl. Lebenslauf, Zeugniskopien, Angaben über Jahreseinkommen sowie Kündigungsfrist – unter Angabe der Kennziffer 4443K an unsere Email- oder Post-Adresse. Wir sichern Ihnen eine vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung zu. Aus Gründen des Datenschutzes bitten wir Sie, alle Email-Anhänge ausschließlich im PDF-Format zu versenden.